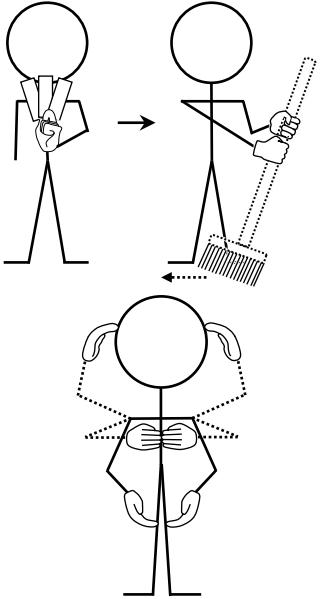
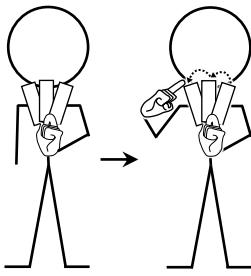
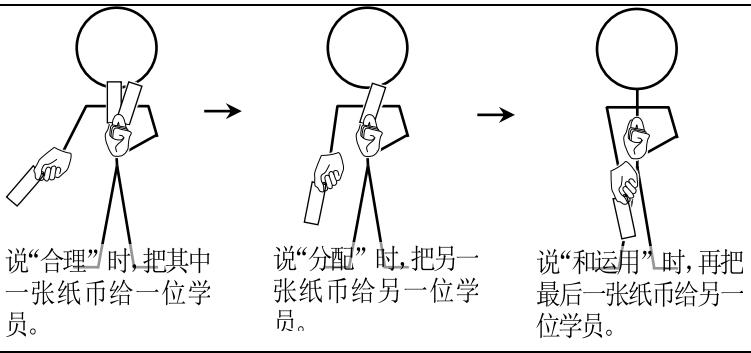


# 第八课：管家与财务



## 棒

边说	边做
管家身份神仆人 基本条件和素质	<p>说“管家身份”时，左手展示拿着的三张壹圆纸币，代表管家管理教会的财务。</p> <p>说“神仆人”时，把纸币放入衣袋中，然后做扫地的动作，代表作仆人。</p> <p>说“基本”时，双手蹭一蹭自己的头；说“条件”时，双手蹭一蹭胸口；说“和素质”时，双手蹭一蹭自己的脚，代表基本条件和素质包括知道、活道和行道各方面。</p> 
财务管理订制度 合理分配和运用	<p>说“财务管理”时，左手再次展示三张壹圆纸币。</p> <p>说“订制度”时，右手逐一数点三张纸币，代表有一个清楚管理财物的制度。</p> 
	<p>说“合理”时，把其中一张纸币给一位学员。</p> <p>说“分配”时，把另一张纸币给另一位学员。</p> <p>说“和运用”时，再把最后一张纸币给另一位学员。</p> 

## 引言

要有效地管理教会，就一定要订立各项事工和各种事情的管理制度，让教会上上下下都可以按制度办事。其中一个必须设立的制度，就是财务管理制度。

**书 多 1:7** 监督既是神的管家，必须无可指责，不任性、不暴躁、不因酒滋事、不打人、不贪无义之财。

**书 提前 3:1~3** 人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。这话是可信的。<sup>2</sup> 作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制、自守、端正，乐意接待远人，善于教导。<sup>3</sup> 不因酒滋事，不打人；只要温和、不争竞、不贪财。

这两段经文都强调，神的管家不可贪财，特别是不义之财。过往，不少教会因为缺乏财务方面的管理，以致教会受到很大破坏和亏损。虽然中国教会在管理方面还有很长的路要走，可是也有许多教会已经设立了财务的管理制度。

在众多制度中，我们认为财务管理制度十分重要。金钱是一个很敏感的题目，关于这方面的圣经真理，我们要反复思想和教导，让大家都用圣经的准则来管理教会的金钱。

教会的主要同工应该以怎样的态度看待金钱呢？有个教会发生过这样的事情。

每个主日的下午，教会的主任牧师都会跟同工开会，而每次开会的第一个议题就是：这个主日收到多少奉献？比上星期多，还是少？同工感觉这位牧师最关心的就是钱，而不是弟兄姐妹的属灵光景和需要。若这位主任牧师真的这样想，那就十分可悲。

然而，我们也要避免走到另一个极端，完全不关心教会的财务问题，不管，也不问，好像跟金钱划清界线一样。有些教会领袖这样做，可能是因为他们不想受试探，不想在这方面跌倒或被别人误会。然而，这种心态并不健康，对教会也没有好处。因为，如果我们没有按圣经的教导来管理教会的财务，教会的财务就一定会出现漏洞、混乱，教会就会因此受到亏损，甚至使主的名蒙羞。

## 管家身份神仆人，基本条件和素质

### ◎ 教学活动：个案研究

某教会有一个司库，他不是治理同工，但认为自己的权力很大，在教会的地位最高。因为谁要用钱，都得向他申请，就是负责治理的同工也要巴结他。

你认为这个负责管钱的同工是否明白自己在教会里的角色？为什么？

### 一、司库是神的仆人

负责管理教会财务的同工要以合乎圣经的方法来管理财务，首先负责管理教会财务的同工要认清自己的身份：自己跟其他同工一样，只是神的仆人，是神的管家。这

个身份是尊荣的，因为他的主人是神；这个身份也是卑微的，因为只是个仆人，不可以凭着己意管理教会的财物，也没有权决定或使用教会的钱财。他要向神交账，因此，要怀着一颗敬畏的心在神面前服事。

## 二、作司库的条件和素质

### (一) 基本条件

**书 多 1:7~9** 监督既是神的管家，必须无可指责，不任性、不暴躁、不因酒滋事、不打人、不贪无义之财。<sup>8</sup>乐意接待远人，好善，庄重，公平，圣洁自持；<sup>9</sup>坚守所教真实道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。

虽然提多书1章7至9节的经文列出的是作教会领袖的条件，但我们认为这些条件也适用于负责管理财务的同工，不管他本身是否教会领袖。司库既然管理神家的财务，就不是只要略懂得一些财务知识就可以胜任，司库必须要有足够的属灵装备——能持守真理，能用纯正的教训劝化人。

此外，他还需要有美好的品格。提多书1章7至8节提到，监督必须无可指责、不任性、不暴躁、不因酒滋事、不打人、不贪无义之财，乐意接待远人。好善、庄重、公平、圣洁、自持，这些都是美好的品格，换言之，要管理财务，就必须要有美好的生活见证。

### (二) 要具备的素质

**书 路 12:42** 主说：谁是那忠心有见识的管家，主人派他管理家里的人，按时分粮给他们呢？

#### 1. 忠心有见识

作为神的管家，司库一定要忠心和有见识。忠心和有见识，并不相同，但缺一不可，教会需要一位既忠心又有见识的司库。

某个教会有一个司库，非常忠心，每一分钱都不会乱花，并且牢牢地保管教会的钱。他把钱装在一个包里面，然后，在家里地上挖一个洞，把钱放进去。过了好多年，那些钱还在吗？那些钱都烂掉了！这是一个真实的例证。这个司库很“忠心”，但没有见识。

司库必须懂得基本的记账和财务知识，懂得怎样记录进出的账，晓得如何管理票据。这些都是司库需要具备的基本“见识”。

此外，有些司库很有见识，但不忠心。他们的财务知识丰富，却私拿教会的钱为己用，然后做假账遮掩。新加坡丰收教会的主任牧师康希就是因为串通教会的司库，挪用教会的钱而被判监，使主的名大大蒙羞。

## 2. 不贪财

司库需要具备的第二个素质是不贪财，清清洁洁、认认真真地管理教会的财务。卖耶稣的犹大负责管理钱囊，但是他贪财，常取囊中之物。相信犹大在跟随耶稣的三年多中，曾多次偷钱，可是耶稣一直给他悔改的机会，但他没有悔改，最后还为了三十块钱把耶稣出卖了。他是一个贪财的管家。如果由一个贪财的人来当司库，不单教会会在财务上有损失，弟兄姐妹还会被绊倒。

## 3. 正确的金钱观

司库需要具备的第三个素质是正确的金钱观。每个人都有金钱观，而且每个人的金钱观都不尽相同。有些人觉得有钱就应该花，但有些人则觉得不该花，或觉得可以花，但不用花那么多；有些人买东西，不管价钱多少，都要买好的，但有些人则觉得花费那么多去买好的，不一定值得。每个人的对钱的观念都不一样。

正当得来的金钱是神赐给我们的礼物，我们可以用它来做一些有意义和有价值的事情。金钱是很有用的工具，但并不是必须的工具，撒迦利亚书4章6节说，不是倚靠势力，不是倚靠才能，乃是倚靠耶和华的灵方能成事。另外，提摩太前书6章17节提醒我们：不要倚靠无定的钱财；只要倚靠那厚赐百物给我们享受的神。我们也可以这样说，不是倚靠金钱，乃是倚靠神的灵方能成事。

有些人不把钱当一回事，会大手大脚随手挥霍，浪费资财，这样对不对？不对！因为教会的收入都是弟兄姐妹辛辛苦苦工作赚回来，然后奉献给主的，都是辛苦钱，必须慎重地使用，不能浪费。另外，我们也不要将金钱看得太过重要，以为没有钱就什么都不能作，这样的观念会限制神的工作。

所以我们必须有正确的金钱观，按照圣经的教导把钱看得合乎中道，再加上管理财物制度的辅助，才能按圣经教导好好运用奉献。所以，神的管家要多学习运用金钱方面的圣经教导，绝不能按照个人的金钱观来决定如何使用教会的奉献。

# 财务管理订制度，合理分配和运用

## 一、订立财务管理制度

圣经中有不少关于财物管理的教导（详参《教会管理实务》第十课：教会的财物管理），然而，有些教会在这方面，缺乏清楚完善的成文管理制度，导致教会在财物管理方面出现很多问题、漏洞和不良的现象，甚至有一些领袖在钱财方面跌倒。

有一位管理教会财务的同工，在他开始负责管理时，教会的带领同工跟他说要先订立一个管理财务的制度。但这个同工却说：“不需要什么制度，我们都是弟兄姐妹，都是敬畏神的人，应该彼此信任，不需要什么制度。”因着这位同工的观念，带领同工也没有什么话可说。结果，在月底整理账目时，账目对不上来，有几千块

不知所踪。但因为没有一个完善的财务管理制度，无法追查。这个时候，教会该怎样办呢？

还好，教会的另一位同工知道这几千块的去向，作了见证，指出那笔钱花在什么什么地方，但没有纪录，以致账目对不上。教会再追查下，发现他的见证是真的。由此可见，没有一个良好的财务管理制度，不到一个月，账目就出问题了，如果长期下去，情况就更不堪设想！

以下的经文，让我们看见以斯拉在账目记录清楚、透明方面的榜样。

**■ 拉 8:24~30** 我分派祭司长十二人，就是示利比、哈沙比雅，和他们的弟兄十人，<sup>25</sup>将王和谋士、军长，并在那里的以色列众人，为我们神殿所献的金银和器皿，都称了交给他们。<sup>26</sup>我称了交在他们手中的银子，有六百五十他连得；银器重一百他连得；金子一百他连得；<sup>27</sup>金碗二十个，重一千达利克；上等光铜的器皿两个，宝贵如金。<sup>28</sup>我对他们说：“你们归耶和华为圣，器皿也为圣，金银是甘心献给耶和华你们列祖之神的。<sup>29</sup>你们当警醒看守，直到你们在耶路撒冷耶和华殿的库内，在祭司长和利未族长，并以色列的各族长面前过了秤。”<sup>30</sup>于是祭司、利未人，按着分量接受金银和器皿，要带到耶路撒冷我们神的殿里。

这段经文记载以斯拉把众人所献的金银和器皿都称了，并且清清楚楚地交给一个团队——十二位祭司长来看管，又叮嘱他们把这些金银和器皿交给圣殿的祭司和利未人的时候，要在祭司、利未人的首领和各族长面前过秤。再者，以斯拉记8章34节提到他们完成了交收的程序后，“点了数目，按着分量写在册上。”由此可见，整个交收过程是清清楚楚的，透明度也很高。这段经文提醒我们：教会要有良好的财物管理制度来确保一切金钱的交收都有清楚的纪录，包括每一项收入和支出的日期、金额，以及每个月的结余。

教会需要一个合符圣经的财务管理制度。可是有些人的观念比较保守，认为这样做是效法属世的商业机构，教会不需要这些世俗的制度。这种观念其实是撒但欺骗信徒的谎言，也是令教会失去见证的伎俩，给教会带来很大的伤害。因此，我们需要回到圣经，建立一个合乎圣经的财物管理制度，这样财务管理才会光明，避免同工落入贪财的试探里；避免弟兄姐妹因教会的钱财不知去向，而怀疑教会领袖；也避免教会无法评估教会的财物是否用得其所。

所以，教会实在需要一个合乎真理的财物管理制度，以下是一些简单的建议（详参《教会管理实务》第十课：教会的财物管理）：

1. 教会的财务必须由最少两位同工来负责，一个负责保管金钱，另一个负责会计。
2. 要为一切的收入签发收据，收据上必须列明金额、日期，以及收款人的签字。
3. 教会的支出，包括各样事工和团契的费用（教导、探访、差传、治理、管理、接待、神学、敬拜、主日学、帮补圣徒、外地工人的路费……）必须由教会同工一起审批；同工领取的时候，必须签收确认。
4. 总会属下的教会每三个月要向总会交账；平日不必报账，但要填写一切开支的清单，并且附上相关的证明。

5. 同工在外传道时，如收到外地教会的奉献，而当时最少有两位同工一同确认，就可以接收，带回总会。然而，在特殊情况下（例如：只得一位同工接收），应提醒外地教会的同工要先以电话向总会确认捐献，方可交收。
6. 外地教会给同工的路费，同工必须上缴，交教会的司库入账。
7. 如果教会发现有同工在钱财上出了问题，不管是在教会内还是在教会外，都必须在同工会上予以处分。
8. 同工出外事奉的一切开支都需要有纪录，并且要附上收据。

## 二、合理分配、运用财物

管理好财物之后，我们还需要好好运用它们。所以，有了一个合符圣经的财务管理制度之后，我们还需要一个合理地分配和运用教会钱财的方案。无论教会的收入有多少，都必定会牵涉到运用的问题。

在这方面，传统教会的问题是，教会需要花钱的地方并不多。为什么？因为教会都在接待家庭聚会，不需要花钱租地方，不需要买地方盖教堂，同工都是带职传道人，教会不需要供养他们。那教会的奉献用在哪方面呢？大都用在培灵会的膳食上。可是，现在教会发展起来了，教会的开支也越来越多样化：差旅费、工人的生活费、宣教费、慈惠事工基金等等。这样，教会就要面对怎样合理地分配和运用教会奉献的问题。

有时候，同工之间会就应该怎样分配和运用教会奉献的问题，发生争执或出现矛盾。到底钱应该花在哪些方面？每个方面应该花多少和怎样花？应该按照什么原则来分配？因此，教会需要设立一个合理的制度来运用教会的奉献。

教会要先建立同工制度，安排好牧者、长老、执事、财务同工、组长等等职分，然后，就要在这个基础上，安排合适的同工一起制定教会财务管理和运用的制度，一同建立和推行这个制度。这样，教会就可以按这个制度，有依有据地分配教会的奉献。

分配金钱不应由教会牧者或治理同工一个人说了算。一个人的精力有限，看法也有限制，所以由一个人来决定这方面花多少、那个东西应不应该买、可以用多少钱买等等，是不合适和不健康的。因此，我们要重申，教会除了需要一个按立同工的制度，还需要在这个基础上，建立一个合理的教会财务管理和运用制度。这样就可以避免一些不必要的开支，又可以按缓急轻重分配钱财，产生最大的效益。

在管理和运用的过程中，教会还需要根据所面对的问题和教会的现状，对这个财务管理和运用制度，作出相应的调整和改善。总之教会要先有一个财务管理和运用制度，那怕是一个很简单的制度，然后在这个基础上，慢慢完善。

## 总结

在教会中，负责管理财务的同工必须认清自己管家的身份，是至高神的仆人，是信徒的榜样。因此，负责管理钱财的同工必须具备三种素质：忠心有见识、清洁不贪财、有正确的金钱观。

另外，教会需要建立一个符合圣经教导的财物管理和运用制度，合理地、光明地分配和运用教会的钱财。这样才能在管理和运用财物方面，既做得合乎神的心意，又公平有效，让教会的各样事工得以健康地运作和发展起来，建立一个和谐及兴旺的教会。

教会这样做，在世人面前，也会有一个美好见证，让人知道教会不是一个混混乱乱，一个人说了算的地方，而是凡事都有规有矩，以圣经为依据的地方。

这样，在教会内，牧者、同工就能成为弟兄姐妹的榜样，成为弟兄姐妹的祝福。

